

AMELIORER LE FONCTIONNEMENT DE VOS EQUIPES EN PARTAGEANT VOS EXPERIENCES & EN ANALYSANT VOTRE PRATIQUE SUPERVISEE PAR UN COACH/FORMATEUR CERTIFIE

1. Les objectifs :

- ✦ Analyser son expérience, la perfectionner en s'appuyant sur des bonnes pratiques
- ✦ Savoir analyser le fonctionnement de son équipe, créer une unité, tisser le fil conducteur de l'entreprise
- ✦ Être capable d'échanger et de 'confronter' son expérience à ses pairs en partageant son expérience
- ✦ Savoir accompagner soi et les autres dans le changement en créant de la cohésion d'équipe
- ✦ Trouver des solutions aux problématiques quotidiennes
- ✦ Questionner sa posture, son éthique, sa crédibilité et sa légitimité managériale
- ✦ Comprendre comment mieux travailler ensemble
- ✦ S'entraîner à la pratique managériale sur vos cas concrets terrain

2. Public :

- ✦ Toutes personnes en charge de manager ou accompagnant une personne / une équipe
- ✦ Groupe entre 4 et 6 personnes

3. Prérequis : Aucun

4. Durée : Une journée de 7 heures (une par trimestre au planning INTER et ouverture sur demande pour INTRA)

5. Lieu : Cet atelier peut vous être proposé
Soit au à la grange du Puy, au 37, rue Notre Dame 49300 LE PUY SAINT BONNET (CHOLET)
Ou dans votre entreprise ou encore dans tout autres locaux adaptés

6. Responsable pédagogique et coach professionnel certifié : Didier Gaboriau

7. Déroulé :

Jour 1 - Matinée (de 9h00 à 12h30)

✦ **État de lieux des pratiques actuelles – bilan de l'existant / développement des cas à traiter**

- 🌀 Facile / Difficile
- 🌀 Ce qui fonctionne / ce qui dysfonctionne
- 🌀 Pareil / Différent
- 🌀 Réussite / Échec
- 🌀 Peurs - craintes – blocages / Points acquis
- 🌀 Expérimentation de la « confrontation » entre pairs
- 🌀 Trier les cas selon les savoir-faire managériaux

✦ **Démarrage de l'analyse de la pratique managériale**

- 🌀 Échanges d'expériences des différents services
- 🌀 Parallèle théorique sur chaque cas (Cadre, les règles, la communication interpersonnelle, accueil des nouveaux arrivants, objectifs, suivi et contrôle, traitement des erreurs, recadrage, gestion des tensions...)
- 🌀 Prise de conscience de la posture managériale (types de management, l'autonomie des collaborateurs, crédibilité, éthique et légitimité...)



AMELIORER LE FONCTIONNEMENT DE VOS EQUIPES EN PARTAGEANT VOS EXPERIENCES & EN ANALYSANT VOTRE PRATIQUE SUPERVISEE PAR UN COACH/FORMATEUR CERTIFIE

Jour 1 – Après-midi (de 13h30 à 17h00)

✦ **Continuité de l'analyse de la pratique managériale**

- 🌀 Échanges d'expériences
- 🌀 Parallèle théorique sur chaque cas (Cadre, les règles, la communication interpersonnelle, accueil des nouveaux arrivants, objectifs, suivi et contrôle, traitement des erreurs, recadrage, gestion des tensions...)
- 🌀 Prise de conscience de la posture managériale (types de management, l'autonomie des collaborateurs, crédibilité, éthique et légitimité...)

✦ **Mise en action**

- 🌀 Définir son objectif managérial
- 🌀 Choix d'action de cohésion d'équipe à mettre en œuvre
- 🌀 Détermination des ressources et des soutiens internes
- 🌀 Expérimenter la situation actuelle, l'objectif et l'entrave

✦ **Bilan sur le déroulé et les acquis de la journée**

- 🌀 Tour de table (Ressenti, atteinte des objectifs...)
- 🌀 Temps d'échange (Questionnement, complément d'information, approfondissement...)
- 🌀 Évaluation de la journée par chaque participant

8. Moyens pédagogiques :

- ✦ Alternance entre écoute et analyse
- ✦ Exercices et jeux de rôle ou débats avec analyse individualisée
- ✦ Partage d'exemples concrets de l'expérience du formateur pour chaque sujet dans l'objectif de faire le parallèle avec le vécu des participants :
 - 🌀 Détails du contexte de l'expérience vécue
 - 🌀 Ce qui a fonctionné ou non
 - 🌀 Ce que le formateur – coach aurait changé si cela était à refaire
 - 🌀 Ce qui a été difficile ou facile
 - 🌀 Ce qui était plaisant ou pas – ou moins
 - 🌀 Analyse des participants sur l'exemple (Comment auraient-ils fait ? : Pareillement ou différemment)
- ✦ Tours de table et temps d'échange
- ✦ Un suivi post formation est proposé à chaque participant (assistance téléphonique et / ou contact mail)

9. Évaluation : Une fiche d'évaluation est remplie par chaque participant pour évaluer la prestation.

10. Tarif : 600 € HT/ jour d'Atelier / participant

