

CO-ELABORER AVEC VOTRE EQUIPE : PERFORMER AVEC DU COACHING DANS VOTRE MANAGEMENT

1. Objectifs :

- 🔗 Assurer à chacun de ses collaborateurs les moyens de son autonomie et les conditions de sa propre réussite.
- 🔗 Accompagner ses collaborateurs dans la réussite de leurs missions, dans l'acquisition de leurs compétences et dans leur évolution professionnelle.
- 🔗 Acquérir une nouvelle posture pour renforcer son efficacité.

2. Public : Personnel d'encadrement.

3. Prérequis : Avoir suivi la formation « Cap croissance d'équipe » au préalable.

4. Durée : Deux journées soit 14 heures au total.

5. Lieu : Cette formation peut vous être proposée en Intra ou en inter-entreprises
Soit au 37, rue Notre Dame 49300 LE PUY SAINT BONNET (CHOLET)
Ou dans votre entreprise ou encore dans tout autres locaux adaptés.

6. Responsable pédagogique : Didier Gaboriau

7. Déroulé :

Jour 1 - Matinée (de 9h00 à 12h30)

✦ **Développer l'autonomie de ses collaborateurs**

- 🔗 Les phases de développement de l'autonomie
- 🔗 S'adapter aux phases d'autonomie de ses collaborateurs
- 🔗 Cinq façons de développer l'autonomie
- 🔗 Adapter son management en fonction des niveaux d'autonomie
- 🔗 Les 3 casquettes du Manager-coach
- 🔗 La pratique du mentoring en entreprise
- 🔗 La difficulté du changement et la courbe du deuil appliquée à l'entreprise

Jour 1 – Après-midi (de 13h30 à 17h00)

✦ **Comment intégrer le rôle du Manager-coach à mon management ?**

- 🔗 Les trois casquettes du manager, et les actions et moments associés
- 🔗 Distinguer le rôle du coach de celui du hiérarchique
- 🔗 Les comportements spécifiques du Manager-coach
- 🔗 Dans quelles situations coacher ses collaborateurs ?



CO-ELABORER AVEC VOTRE EQUIPE : PERFORMER AVEC DU COACHING DANS VOTRE MANAGEMENT

(Suite et fin)

Jour 2 - Matinée (de 9h00 à 12h30)

✦ **Quelle sont les méthodes du Manager-coach ?**

- 👂 L'analyse de la situation : résultats et comportements
- 👂 Choix de la méthode d'intervention : entraînement, formation, appui, perfectionnement, délégation
- 👂 Identification des progrès à réaliser (plan de progrès négocié)
- 👂 L'accompagnement du managé au quotidien
- 👂 Choix des modalités de suivi : supervision, contrôle, bilan

Jour 2 – Après-midi (de 13h30 à 17h00)

✦ **Quelles compétences dois-je développer pour être un Manager-coach ?**

- 👂 L'écoute active et l'empathie
- 👂 Identifier les besoins de chacun et les blocages pour favoriser la performance
- 👂 Les feedbacks motivants et les signes de reconnaissance
- 👂 Le droit à l'erreur, le recadrage
- 👂 L'adaptation de mon style d'accompagnement au stade d'évolution du collaborateur
- 👂 Les six attitudes en entretien

✦ **Les techniques de résolution de problème**

- 👂 Le RPBD
- 👂 L'entretien de résolution de problème comme outil du Manager-coach
- 👂 Le Co-Développement appliqué aux collaborateurs

8 Moyens pédagogiques :

- 👂 Test de positionnement
- 👂 Alternance d'exercices pratiques et théoriques
- 👂 Exercices et jeux de rôle avec analyse individualisée
- 👂 Support de stage personnalisé remis à chaque participant
- 👂 Tours de table et temps d'échange
- 👂 Un suivi post formation est proposé à chaque stagiaire (assistance téléphonique ou journée complémentaire de formation)

9 Évaluation : Une fiche d'évaluation est remplie par chaque stagiaire pour évaluer ses acquis et la prestation de formation.

10 Sanction : Une attestation de suivi de formation.

