

## CAPITALISER VOS RESSOURCES ET CELLES DE VOTRE EQUIPE

### 1. Objectifs :

- 🔗 S'organiser pour être vraiment disponible pour ses collaborateurs
- 🔗 Soutenir la motivation des équipes
- 🔗 Développer le rôle pédagogique de l'encadrement
- 🔗 Développer l'autonomie de ses collaborateurs

2. **Public** : Tout personnel d'encadrement.

3. **Prérequis** : Il est conseillé d'avoir suivi la formation « Mieux manager - Niveau 1 » au préalable.

4. **Durée** : Deux journées soit 14 heures au total.

5. **Lieu** : Cette formation peut vous être proposée en Intra ou en inter-entreprises  
Au Cabinet au 31, rue de la Vendée – Le Puy Saint Bonnet - 49300 CHOLET  
Dans votre entreprise ou dans tout autres locaux adaptés.

6. **Formateur** : Didier GABORIAU Coach

7. **Responsable pédagogique** : Didier GABORIAU

### 8. Déroulé :

#### Jour 1 - Matinée (de 9h00 à 12h30)

##### + Organiser sa disponibilité pour mieux écouter et mieux communiquer

- 🔗 Déterminez vos priorités et privilégier l'important
- 🔗 Douze lois pour mieux maîtriser son temps et les moyens associés
- 🔗 Communication et écoute
- 🔗 Être disponible pour mieux écouter et mieux communiquer

#### Jour 1 – Après-midi (de 13h30 à 17h00)

##### + Soutenir la motivation des équipes

- 🔗 La situation de l'entreprise
- 🔗 Les structures
- 🔗 La culture managériale
- 🔗 Rapide tour d'horizon des théories et outils en matière de motivation
- 🔗 La motivation, résultante du management



## CAPITALISER VOS RESSOURCES ET CELLES DE VOTRE EQUIPE

### Jour 2 - Matinée (de 9h00 à 12h30)

#### + Soutenir la motivation des équipes (suite)

- Se connaître et s'accepter
- La problématique du défi
- En faveur d'un management total sans bouleverser les structures
- Le cas X ou motiver en état de crise

### Jour 2 – Après-midi (de 13h30 à 17h00)

#### + Développer l'autonomie de ses collaborateurs

- Les phases de développement de l'autonomie
- S'adapter aux phases d'autonomie de ses collaborateurs
- Développer le management en situation

#### + Autodiagnostic en matière d'autonomie : les sept étapes de Tannenbaum et Schmidt

#### + Bilan sur le déroulé et les acquis de la formation

- Tour de table (Ressenti, atteinte des objectifs...)
- Temps d'échange (Questionnement, complément d'information, approfondissement...)
- Évaluation de la formation par le stagiaire

### 9. Moyens pédagogiques :

- Alternance d'exercices pratiques et théoriques avec TBI (Tableau Blanc Interactif)
- Exercices et jeux de rôle avec analyse individualisée
- Support de stage personnalisé remis à chaque participant
- Tours de table et temps d'échange
- Un suivi post formation est proposé à chaque stagiaire (assistance téléphonique ou journée complémentaire de formation)

**10. Évaluation :** Une fiche d'évaluation est remplie par chaque stagiaire pour évaluer ses acquis et la prestation de formation.

**11. Sanction :** Attestation de suivi de formation.



PROGRAMME DE FORMATION  
**CAP CROISSANCE D'EQUIPE**  
Niveau 2

