



Acquérir et développer ses capacités opérationnelles de management au service du collectif

1. Les objectifs :

- 👉 Optimiser sa communication dans son environnement professionnel
- 👉 Construire et animer une réunion ou un temps d'animation pour optimiser l'autonomie de vos équipes
- 👉 Etablir un lien entre la vision, les objectifs collectifs et individuels
- 👉 Valorisez vos collaborateurs et votre stratégie
- 👉 Evaluer objectivement vos collaborateurs pour les soutenir, les impliquer et renforcer leur sentiment d'appartenance
- 👉 Gérer son temps et ses priorités
- 👉 Capitaliser vos ressources et celles de votre équipe
- 👉 Co élaborer avec votre équipe, autonomie, adaptation
- 👉 Construire des relations de travail positives.
- 👉 Se mettre en action vers le changement

2. Public :

- 👉 Ce stage s'adresse à toutes les personnes qui souhaitent acquérir et/ou développer leurs capacités de management

3. Prérequis :

- 👉 Être ou vouloir être en poste de manager
- 👉 Être ou vouloir prendre la responsabilité d'une équipe ou d'un service

4. Conditions d'inscription :

- 👉 Préinscription obligatoire
- 👉 Ouverture de la session de formation à partir de 5 stagiaires (Maximum 7 participants)

5. Durée :

- 👉 62 heures de formation réparties sur 8 jours en présentiel + un entretien individuel comme point d'étape (présentiel ou distanciel) + ½ jour en présentiel de réflexion sur votre plan d'action
- 👉 Répartition sur 12 mois

6. Lieu : au 37, rue Notre Dame 49300 LE PUY SAINT BONNET (CHOLET)

7. Responsable pédagogique : Didier Gaboriau

8. Déroulé :

- ✦ Un bilan sera effectué sur le déroulé et les acquis du parcours de formation à chaque étape, module
 - 👉 Tour de table (Ressenti, atteinte des objectifs, expérimentations antérieures, difficultés, facilités...)
 - 👉 Temps d'échange (Questionnement, complément d'information, approfondissement...)
 - 👉 Évaluation du module par le stagiaire à chaque étape



Acquérir et développer ses capacités opérationnelles de management au service du collectif

<p>Optimiser sa communication dans son environnement professionnel</p> <p>Valorisez vos collaborateurs et votre stratégie</p> <p>Construire des relations de travail positives.</p>	<p>14h</p>	<p>Les principes de base de la communication interpersonnelle</p> <p>Identifier ses modes de communication</p> <p>Développer un comportement assertif</p> <p>Prendre conscience de l'importance de la communication non verbale</p> <p>Savoir vendre ses idées</p> <p>Envoyer des signes de reconnaissance pour un management « quotidien »</p>
<p>Réintégration dans les entreprises pour environ 1 mois d'expérimentation</p>		
<p>Etablir un lien entre la vision, les objectifs collectifs et individuels</p> <p>Gérer son temps et ses priorités</p> <p>Construire des relations de travail positives.</p>	<p>14h</p>	<p>Organiser et accompagner le travail de son équipe (Fonctions, Missions...)</p> <p>Accueillir un nouvel arrivant et définir les règles de fonctionnement</p> <p>Fixer des objectifs et négocier les moyens</p> <p>Entretien des bonnes relations avec son équipe en réalisant le suivi et le contrôle</p> <p>Traiter les erreurs, adresser une critique et gérer les conflits (erreur, faute, cadrage, recadrage...)</p> <p>Piloter son activité et mobiliser l'équipe</p> <p>Prendre conscience de votre système au quotidien, acquérir un mode d'emploi et savoir traiter les urgences</p> <p>S'organiser pour être vraiment disponible pour ses collaborateurs</p>
<p>Réintégration dans les entreprises pour environ 3 mois d'expérimentation</p>		
<p>Point d'étape (pendant les 3 mois d'expérimentation)</p>	<p>2h</p>	<p>Réaliser un entretien individuel : Autodiagnostic de votre avancée et des changements éventuels à venir</p>
<p>Capitaliser vos ressources et celles de votre équipe</p> <p>Développer le rôle pédagogique de l'encadrement</p> <p>Construire et animer une réunion ou un temps d'animation</p> <p>Construire des relations de travail positives.</p>	<p>14h</p>	<p>Se connaître et s'accepter pour mieux manager</p> <p>Prendre en compte le management intergénérationnel</p> <p>Soutenir la motivation des équipes sur site, en télétravail et/ou sur un autre site</p> <p>Analyser la demande ou les besoins d'un groupe ou d'un collaborateur</p> <p>Concevoir et animer un temps d'animation</p> <p>Développer l'autonomie de vos collaborateurs en prenant en compte les conditions de la réussite</p>



Acquérir et développer ses capacités opérationnelles de management au service du collectif

(Suite et fin)

Réintégration dans les entreprises pour environ 2 mois d'expérimentation		
Co élaborer avec votre équipe, autonomie, adaptation Construire des relations de travail positives.	10h	<p>S'adapter aux phases de l'autonomie</p> <p>Comprendre la difficulté du changement appliqué dans l'entreprise</p> <p>Intégrer le rôle de Manager Coach à mon management (posture, rôle)</p> <p>Choisir une méthode : entraînement, formation, appui, perfectionnement, délégation</p> <p>Les techniques de résolution de problème, Co développement</p> <p>Lever les tensions dans une équipe : lever les non-dits et les malentendus + apprendre à réguler et à résoudre les conflits au sein d'une équipe</p>
Réintégration dans les entreprises pour environ 1 mois d'expérimentation		
Se mettre en action vers le changement	8h	<p>Mise en place d'un plan d'action suite aux idées et aux réflexions réalisées à chaque étape du parcours de formation</p> <p>Entretien individuel : lever des freins, recherche de ressources, trouver l'énergie pour la mise en action</p>

9. Tarif :

🔗 4000€ HT soit 4800€ TTC (TVA à 20%)

10. Moyens pédagogiques :

- 🔗 Alternance d'exercices pratiques et théoriques
- 🔗 Exercices et jeux de rôle avec analyse individualisée
- 🔗 Support de stage personnalisé remis à chaque participant pour les exercices et la prise de note
- 🔗 Clé USB avec les supports de cours
- 🔗 Tours de table et temps d'échange
- 🔗 Un suivi post formation est proposé à chaque stagiaire (assistance téléphonique)

11. Évaluation :

- 🔗 Une fiche d'évaluation est remplie par chaque stagiaire pour évaluer ses acquis et la prestation de formation.
- 🔗 Les acquis/les connaissances seront évalués de manière auto formative par l'intermédiaire de quizz de connaissances ou d'un questionnaire direct.

12. Sanction : Attestation de suivi de formation