

CAPITALISER VOS RESSOURCES ET CELLES DE VOTRE EQUIPE

1. Objectifs :

- 🔗 S'organiser pour être vraiment disponible pour ses collaborateurs
- 🔗 Soutenir la motivation des équipes
- 🔗 Développer le rôle pédagogique de l'encadrement
- 🔗 Développer l'autonomie de ses collaborateurs

2. Public : Tout personnel d'encadrement.

3. Prérequis : Il est conseillé d'avoir suivi la formation « Cap Management » au préalable.

4. Durée : Deux journées soit 14 heures au total.

5. Lieu : Cette formation peut vous être proposée en Intra ou en inter-entreprises
Soit au 37, rue Notre Dame 49300 LE PUY SAINT BONNET (CHOLET)
Ou dans votre entreprise ou encore dans tout autres locaux adaptés.

6. Responsable pédagogique : Didier GABORIAU

7. Déroulé :

Jour 1 - Matinée (de 9h00 à 12h30)

+ **Organiser sa disponibilité pour mieux écouter et mieux communiquer**

- 🔗 Déterminez vos priorités et privilégier l'important
- 🔗 Douze lois pour mieux maîtriser son temps et les moyens associés
- 🔗 Communication et écoute
- 🔗 Être disponible pour mieux écouter et mieux communiquer

Jour 1 – Après-midi (de 13h30 à 17h00)

+ **Soutenir la motivation des équipes**

- 🔗 La situation de l'entreprise
- 🔗 Les structures
- 🔗 La culture managériale
- 🔗 Rapide tour d'horizon des théories et outils en matière de motivation
- 🔗 La motivation, résultante du management

CAPITALISER VOS RESSOURCES ET CELLES DE VOTRE EQUIPE (suite et fin)

Jour 2 - Matinée (de 9h00 à 12h30)

+ **Soutenir la motivation des équipes (suite)**

- 👂 Se connaître et s'accepter
- 👂 La problématique du défi
- 👂 En faveur d'un management total sans bouleverser les structures
- 👂 Le cas X ou motiver en état de crise

Jour 2 – Après-midi (de 13h30 à 17h00)

+ **Développer l'autonomie de ses collaborateurs**

- 👂 Les phases de développement de l'autonomie
- 👂 S'adapter aux phases d'autonomie de ses collaborateurs
- 👂 Développer le management en situation

+ **Autodiagnostic en matière d'autonomie : les sept étapes de Tannenbaum et Schmidt**

+ **Bilan sur le déroulé et les acquis de la formation**

- 👂 Tour de table (Resenti, atteinte des objectifs...)
- 👂 Temps d'échange (Questionnement, complément d'information, approfondissement...)
- 👂 Évaluation de la formation par le stagiaire

8. Moyens pédagogiques :

- 👂 Alternance d'exercices pratiques et théoriques
- 👂 Exercices et jeux de rôle avec analyse individualisée
- 👂 Support de stage personnalisé remis à chaque participant
- 👂 Tours de table et temps d'échange
- 👂 Un suivi post formation est proposé à chaque stagiaire (assistance téléphonique ou journée complémentaire de formation)

9. Évaluation : Une fiche d'évaluation est remplie par chaque stagiaire pour évaluer ses acquis et la prestation de formation. Les acquis/les connaissances seront évalués de manière auto formative par l'intermédiaire de quizz de connaissances ou d'un questionnement direct.

10. Sanction : Attestation de suivi de formation.